

□ 동국대학교 5대 핵심역량 및 하위역량 정의

핵심역량	역량 및 하위역량 정의	
창의융합역량 Creative Convergence Competency	정의	사회 환경 변화에 비판적 사고를 견지하면서 개방적이고 유연하게 적응할 수 있으며 혁신적 사고를 바탕으로 창의·융합적으로 문제를 해결할 수 있는 능력
	하위 역량	비판적 사고 Critical Thinking 사회문화적 맥락과 배경 지식을 바탕으로 분석·해석·정합·추론하여 문제를 비평하고 해결할 수 있는 능력
		인지적 유연성 Cognitive Flexibility 사회 환경 변화를 개방적인 태도로 수용하고 이 변화에 적응할 수 있도록 지식이나 아이디어를 유연하게 적용할 수 있는 능력
		혁신적 사고 Innovative Thinking 새로운 생각과 개념을 산출하거나, 탈관습적인 방법으로 기존 지식과 정보를 조합하여 유용한 아이디어로 발전시킬 수 있는 능력
		융합적 문제해결 Convergent Problem Solving 서로 다른 분야의 지식이나 아이디어, 혹은 분야별 전문 조직을 창의적으로 연결하고 조합하여 최선의 문제 해결책을 찾는 능력
디지털역량 Digital Competency	정의	디지털 전환에 따른 사회문화, 정치경제의 환경변화를 이해하고, 문제해결에 다양한 정보와 데이터를 윤리적 토대 위에서 활용하며, 정보기기를 적절하게 사용하여 새로운 콘텐츠를 창출할 수 있는 능력
	하위 역량	디지털 리터러시 Digital Literacy 디지털 미디어의 활용을 통해 필요한 정보를 습득하고, 디지털 미디어에 의해 생산된 콘텐츠에 대해 비평할 수 있는 능력
		정보와 데이터 활용 Information and Data Skills 디지털 환경에서 다양한 데이터, 정보, 지식을 수집·분석하여 당면의 문제 해결에 활용하는 능력
		디지털 창작 Digital Content Creation ICT 기기활용, 프로그래밍(코딩), 모바일 앱 개발 등의 기술을 습득하여 알고리즘적 사고를 바탕으로 디지털 콘텐츠를 창작하는 능력
		사이버 윤리의식 Cyber Ethics 정보나 데이터의 생성·처리·배포·활용하는 과정에서 지켜야 하는 규범, 디지털 자료의 저작권과 특허권을 보호하고 지키는 능력
자기개발역량 Self-development Competency	정의	지식과 지혜를 끊임없이 갈구하고 연마하기 위해 계획을 수립하고, 강한 열정과 의지로 실천하며, 자기 성찰과 개발을 할 수 있는 능력
	하위 역량	도전적 목표설정과 정진 Challenging Goal Setting and Effort 도전적이고 적극적인 자세로 목표를 설정하고, 관련 정보를 최대한 활용하여 실현가능한 계획을 마련하며, 이를 실현하기 위해 행동으로 옮기는 능력
		자기주도 학습 Self-directed Learning 설정된 목표를 학습자 스스로 달성하기 위한 계획 수립 및 학습실행, 교육 평가에 이르기까지 교육의 전 과정을 점검·평가 할 수 있는 능력 자기성찰과 관리 Self-reflection and Management 자신의 능력과 적성을 파악하고, 목표 달성을 위해 자신을 성찰하면서 자신의 생애를 합리적으로 설계할 수 있는 능력

핵심역량	역량 및 하위역량 정의	
		직업의식과 직업윤리 Professional Consciousness and Ethics 자신의 일·임무에 대한 자부심을 바탕으로 원만한 직업생활을 위해 필요한 규범, 태도, 인식, 올바른 직업관을 갖추는 능력
소통협력역량 Communication & Collaboration Competency	정의	설득적 소통 능력을 바탕으로 타인을 배려하는 공감의 리더십을 발휘하여 조직 구성원을 이해하고 구성원들 간의 갈등을 조정하며 협업할 수 있는 능력
	하위 역량	읽기와 표현하기 Reading and Expression 상대방의 언어와 감정을 이해하고, 자신의 생각이나 감정을 언어나 비언어적 수단을 활용하여 적절하게 표현할 수 있는 능력
		토론과 조정 Discussion and Coordination 합리적 근거에 의거하여 자신의 주장을 제기하고 상대의 의견을 존중하며 토론하는 과정을 통해 갈등을 조정하고 협상할 수 있는 능력
		공감의 리더십 Empathic Leadership 조직 구성원의 상황을 이해하고 배려하면서 구성원들에게 업무를 할당하고 팀의 목표 및 비전을 제시하는 능력
		협업 Cooperation 조직을 이해하고 조직의 목표를 공유하며 다른 구성원과의 협력 속에서 구성원으로서의 역할과 책임에 따라 업무를 수행하는 능력
글로벌시민역량 Global Citizenship Competency	정의	글로벌 시대의 문화적 다양성에 대한 이해와 존중을 바탕으로 개방적 태도를 가지고 관련 분야의 외국인들과 소통하면서 인류 공동체의 발전에 공헌할 수 있는 능력
	하위 역량	외국어 소통 Communication in Foreign Language 외국어에 대한 문법적 지식 및 독해, 작문, 회화 능력을 보유하여 이를 관련 업무에 활용할 수 있는 능력
		글로벌 공동체 이해 Global Community Understanding 세계시민으로서 문화적 보편성과 다양성을 올바르게 이해하며 그 지식을 적절하게 활용하는 능력
		글로벌 감수성 Global Sensitivity 세계시민으로서 글로벌 사회의 경제, 환경, 보건, 안전, 인권, 평화 등에 관한 문제를 인식하고 공감하며 사회적 가치를 파악할 수 있는 능력
		글로벌 사회공헌 Global Responsibility 세계시민으로서 책임감을 갖고 인류공동체의 발전을 위해 실천하고 봉사할 수 있는 능력